

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях,
осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным
общеобразовательным программам на территории Таштагольского муниципального района на 2021-2022 год**

№п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственные
1	2	3	4
1.	Нормативно правовое регулирование внедрения методологии (целевой) модели наставничества в образовательных организациях Таштагольского муниципального района		
1.1	Определение ответственных за взаимодействие с муниципальным наставническим центром (МНЦ) и своевременное предоставление обобщенной сводной информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – лица, ответственные за внедрения ЦМН в образовательной организации) в 2021-2022 гг.	Май 2021 г.	Руководители ОО
1.2	Разработка и утверждение дорожных карт по внедрению ЦМН в образовательных организациях	Сентябрь 2021 г.	Руководители ОО, Кураторы внедрения ЦМН в ОО
1.3	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций ЦМН на уровне образовательных организаций, включающих: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;	Сентябрь 2021 г.	Руководители ОО
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов с применением дистанционных образовательных технологий		
2.1	Организация и проведение обучающего семинара по реализации ЦМН	Октябрь 2021 г.	МНЦ
3.	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Таштагольского муниципального района		
3.1	Формирование и актуализация базы наставляемых	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ОО
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН	В течение всего периода	Кураторы внедрения ОО

	(отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)	реализации ЦМН	
3.3	Формирование наставнических пар или групп	В течение двух недель с даты определения модели	Кураторы внедрения ОО
3.4	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением подтверждающей формы, отзыва) - завершение наставничества, подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии	В соответствии со сроками реализации программ наставничества в ОО	Кураторы внедрения ОО
4	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества		
4.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	Кураторы внедрения ОО
4.2	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	Ежемесячно 25 числа каждого месяца	МНЦ
4.3	Оценка качества реализации программ наставничества	Май 2022 г.	Кураторы внедрения ОО
5.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества		
5.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:		
5.1.1	На уровне образовательных организаций: - контроль реализации ЦМН; - контроль реализации программ наставничества.	В течение всего периода	Руководители ОО
5.1.2	На уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	В течение всего периода	МНЦ