

**Адресные рекомендации ОО
по повышению эффективности методической работы
с начинающими педагогами и наставниками**

1. Руководителям ОО работать над повышением компетентности молодых педагогов в вопросах, вызывающих у них затруднения, при помощи различных форм: семинары, практикумы, беседы, консультации.
2. Активное включение педагогов ОО в реализации целевой модели наставничества, в том числе в муниципальных и региональных мероприятиях.
3. С целью успешной адаптации молодого включить в план работы мероприятия направленные на развитие профессионально - личностной сферы с участием психолога.
4. В ОО организовать мероприятия по обмену опытом, направленные на повышение уровня профессионального роста молодого педагога, приглашать на открытые уроки к молодым педагогам молодых коллег из других образовательных учреждений, проводить консультации, практические занятия.
5. С целью формирования банка программ наставничества и банка лучших наставнических практик, рекомендовать наставникам апробировать и внедрять персонализированные программы с учетом потребностей профессионального роста и выявленных профессиональных затруднений молодых педагогов, оказывать методическое сопровождение, формировать банк методических материалов.
6. Лучшие практики работы наставников с молодыми педагогами транслировать педагогическому сообществу города, региона, области (конференции, конкурсы, форумы).
7. Обеспечить вовлечение молодых педагогов в конкурсное движение.

Директор
МАУ ИМОЦ



Д.В. Иванцова