

План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории Таштагольского муниципального района на 2022-2023 учебный год

№п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственные	Результат
1	2	3	4	5
1.	Нормативно правовое регулирование внедрения методологии (целевой) модели наставничества в образовательных организациях Таштагольского муниципального района			
1.1	Определение ответственных за взаимодействие с муниципальным наставническим центром (МНЦ) и своевременное предоставление обобщенной сводной информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – лица, ответственные за внедрения ЦМН в образовательной организации) в 2022-2023 гг.	Май 2022 г.	Руководители ОО	Приказ ОО
1.2	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	Май-июнь 2022г	Руководители ОО	Приказы ОО
1.3	Разработка и утверждение дорожных карт по внедрению ЦМН в образовательных организациях	июнь 2022 г.	Руководители ОО, Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Дорожные карты
1.4	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций ЦМН на уровне образовательных организаций, включающих: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	июль 2022 г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.5	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-	июль 2022 г.	Руководители ОО	Организационно-распорядительная документация

	технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН			
1.6	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	Июль-август 2022 г.	Руководители ОО	Методические рекомендации, Распорядительные акты
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование ОО о внедрении целевой модели наставничества	сентябрь 2022 г	МНЦ	Информационные письма в ОО
2.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Август-сентябрь 2022	Руководители ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.3	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	По отдельному графику	МНЦ	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.4	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы всемирной сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	август - декабрь 2022 г.	Руководители ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3.	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Таштагольского муниципального района			
3.1	Формирование и актуализация базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ОО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников в 2022-2023 учебном году для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
3.3	Формирование наставнических пар или групп	В течение двух недель с даты определения модели	Кураторы внедрения ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.4	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс	В соответствии со сроками реализации программ наставничества в ОО	Кураторы внедрения ОО	Реализация программ наставничества

	последовательных встреч с обязательным заполнением подтверждающей формы, отзыва)			
3.5	Завершение наставничества, подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии	В соответствии со сроками реализации программ наставничества в ОО	Кураторы внедрения ОО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества			
4.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	Кураторы внедрения ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
4.2	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	Ежемесячно 25 числа каждого месяца	МНЦ	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
4.3	Оценка качества реализации программ наставничества	Май 2023 г.	Кураторы внедрения ОО	Оформлены и обобщены материалы
4.4	Оценка мотивационно - личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Май 2023 г.	Кураторы внедрения ОО	Оформлены и обобщены материалы
5.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
5.1.1	На уровне образовательных организаций: - контроль реализации ЦМН; - контроль реализации программ наставничества.	В течение всего периода	Руководители ОО	
5.1.2	На уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	В течение всего периода	МНЦ	
5.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
5.2.1	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Обеспечение условий реализации ЦМН
5.2.2	На уровне района		МНЦ	