Муниципальное казённое учреждение

«Управление образования администрации

Таштагольского муниципального района»

ПРИКАЗ

от 11.01.2021 № 15 г.Таштагол

об организации и проведении

муниципального этапа

областного конкурса

«Лидеры перемен»

с целью повышения престижа и формирования позитивного имиджа управленческих кадров, кадрового резерва руководителей образовательных организаций; выявления, развития, поддержки и поощрения талантливых, перспективных руководящих работников образования, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций; содействия распространению опыта эффективного управления и развития управленческой культуры в образовательных организациях.

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить положение о муниципальном этапе областного конкурса «Лидеры перемен» (приложение 1).
2. Утвердить *с*остав оргкомитета, жюри, экспертной группы муниципального этапа областного конкурса «Лидеры перемен» (приложение 2)
3. МБУ «Информационно-методический образовательный центр»

(О.В. Пороховниченко) организовать работу по проведению конкурса в соответствии с Положением.

1. Рекомендовать образовательным организациям района 20.01.2021 г. представить в оргкомитет материалы на кандидатов на участие в конкурсе.
2. Провести муниципальный этап областного конкурса «Лидеры перемен» 26-27 января 2021 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» О.А. Белаш.

Начальник МКУ

«Управление образования

администрации Таштагольского

муниципального района» Е.Н.Грешилова

с приказом ознакомлены:

Белаш О.А.\_\_\_\_\_\_

Юдина Е.Н.\_\_\_\_\_\_

Пороховниченко О.В.\_\_\_\_

Безушкова В.А.\_\_\_\_

Алехина О.В.\_\_\_\_\_

Тагильцева Л.Ф.\_\_\_\_\_

Канайкина М.С.\_\_\_\_

Буханец И.Г. \_\_\_\_\_\_

Иванцова Д.В.\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

к приказу МКУ

«Управление образования

администрации Таштагольского

муниципального района»

от 08.12.2020 №\_\_\_\_\_

**Положение о муниципальном этапе**

 **областного конкурса «Лидеры перемен»**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее положение муниципального этапа областного конкурса «Лидеры перемен» (далее соответственно – Положение, Конкурс) устанавливает организационно-технологическую модель его проведения, определяет цели и задачи Конкурса, условия и правила, регламентирующие участие в Конкурсе, порядок определения и награждения лауреатов, призеров и победителей Конкурса, а также финансирование Конкурса.

1.2. Конкурс проводится с целью повышения престижа и формирования позитивного имиджа управленческих кадров, кадрового резерва руководителей образовательных организаций; выявления, развития, поддержки и поощрения талантливых, перспективных руководящих работников образования, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций; содействия распространению опыта эффективного управления и развитию управленческой культуры в образовательных организациях.

1.3. Проведение Конкурса базируется на принципах открытости, объективности и прозрачности.

**2. Организационно-технологическая модель проведения Конкурса**

2.1. Учредителем Конкурса является МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» (далее – УО).

2.2. Организационное сопровождение Конкурса обеспечивает УО совместно с МАУ «Информационно-методический образовательный центр» (далее – ИМОЦ).

2.3. Конкурс проводится по номинации «Лидер образования Кузбасса XXI века» в соответствии с категориями участников (руководители образовательных организаций, заместители руководителей образовательных организаций).

2.4. Для организационного обеспечения проведения Конкурса создается оргкомитет, который состоит из председателя, заместителя председателя и членов комитета. Оргкомитет формирует состав жюри и экспертных групп.

2.5. В состав жюри и экспертных групп входят специалисты УО, методисты ИМОЦ, представители общественных организаций, победители и лауреаты областных конкурсов профессионального мастерства – руководящие работники, специалисты, делегированные учредителем Конкурса.

**3. Условия и правила, регламентирующие участие в Конкурсе**

3.1. К участию в Конкурсе приглашаются руководители, заместители руководителей образовательных организаций (дошкольного, начального, основного, среднего общего образования, дополнительного образования детей) с опытом управления не менее трех лет на момент подачи документов.

3.2. Возраст участников Конкурса не ограничивается.

3.3. Для участия в Конкурсе образовательными организациями выдвигается один участник.

3.4. Для участия в Конкурсе ОО необходимо предоставить в МАУ ИМОЦ следующие документы:

– представление по форме (приложение 1) в электронном виде (цветной скан в формате .jpg)

– анкету участника Конкурса по образцу (приложение 2) в электронном виде (в формате Microsoft Word);

–копии документов участника (диплома о профессиональном образовании без вкладыша, трудовой книжки без сведений о награждении; паспорта (1-ю стр. и стр. с пропиской), ИНН, пенсионного страхового свидетельства, свидетельства о государственной аккредитации/лицензии/Устава образовательной организации (страницу с сокращенным наименованием ОО) в электронном виде (цветные сканы в формате .jpg, .pdf));

– информационные материалы (сведения об участнике Конкурса в форме зарисовки, очерка): кегль 14, интервал 1,5, до 2 стр. печатного текста в формате .doc;

– фотографии (1 фото – портрет, 2–3 фото – сюжетные в формате .jpg, .jpeg, .tiff);

– материалы заочного тура;

­­– согласие на обработку персональных данных (приложение 3) в электронном виде (цветные сканы в формате .jpg, .pdf)).

3.5. Самовыдвижение (далее – участник-самовыдвиженец) осуществляется по одной из категорий участников Конкурса, указанных в пункте 3.1.

3.6. Участникам-самовыдвиженцам необходимо предоставить в ИМОЦ следующие документы:

– представление по форме (приложение 1) в электронном виде (цветной скан в формате .jpg)

– анкету участника Конкурса по образцу (приложение 2) в электронном виде (в формате Microsoft Word);

–копии документов участника (диплома о профессиональном образовании без вкладыша, трудовой книжки без сведений о награждении; паспорта (1-ю стр. и стр. с пропиской), ИНН, пенсионного страхового свидетельства, свидетельства о государственной аккредитации/лицензии/Устава образовательной организации (страницу с сокращенным наименованием ОО) в электронном виде (цветные сканы в формате .jpg, .pdf));

– информационные материалы (сведения об участнике Конкурса в форме зарисовки, очерка): кегль 14, интервал 1,5, до 2 стр. печатного текста в формате .doc;

– фотографии (1 фото – портрет, 2–3 фото – сюжетные в формате .jpg, .jpeg, .tiff);

– материалы заочного тура;

– согласие на обработку персональных данных (приложение 3) в электронном виде (цветные сканы в формате .jpg, .pdf)).

3.7. Представляя материалы на Конкурс, автор тем самым дает согласие на использование персональных данных для целей Конкурса Оргкомитетом и жюри.

3.8. Не подлежат рассмотрению материалы, подготовленные с нарушением требований к оформлению.

3.9. Автор представленных материалов гарантирует соблюдение авторских прав при их подготовке.

**4. Порядок проведения муниципального этапа Конкурса**

4.1. На заочном туре муниципального этапа Конкурса производится оценка представленных на конкурс материалов группой экспертов.

4.2. **Заочный тур** включает конкурсное задание эссе «Мое управленческое кредо».

**Эссе «Мое управленческое кредо».**

Представляется литературное сочинение объемом до 2 страниц печатного текста формата А4, шрифт – Times New Roman, межстрочный интервал – 1, межбуквенный интервал – обычный, цвет шрифта черный, размер шрифта – кегль 12, размеры полей: правое – 10 мм, верхнее и нижнее – 20 мм, левое – 30 мм).

Оцениваются умения осуществлять рефлексию и анализ собственной управленческой деятельности, выбирать эффективные пути решения проблем с учетом контекста организации, современной социально-экономической ситуации в изменяющемся мире.

Критерии:

– ясность, четкость и грамотность изложения;

– логика и аргументированность в изложении;

– авторская позиция (присутствует личная позиция автора, рефлексия различных аспектов собственной управленческой деятельности, критичность мышления);

– полнота раскрытия темы (соответствие заданной теме, фиксация собственной управленческой концепции, обсуждение результативности деятельности организации, наличие рефлексии своих сильных и слабых сторон);

– оригинальность изложения (представленный материал оригинален, изложен живым и образным профессиональным языком).

4.3. О**чный тур** включает четыре конкурсных мероприятия: презентация «Секреты моего профессионализма»; «Педагогический совет» (фрагмент), «Профессиональный кейс» и «Выступление-лекция» на тему «Идеи, достойные реализации».

**Презентация «Секреты моего профессионализма».**

Представляются ведущие идеи, различные аспекты собственной управленческой деятельности, отношение к коллегам, профессии (до 7 мин.).

Критерии оценивания:

– содержательное наполнение (соответствие заданной теме), понимание ведущих идей, основных тенденций и стратегий развития деятельности современного руководителя, видение собственной управленческой концепции, обсуждение результативности деятельности организации с позиции (руководителя, заместителя руководителя образовательной организации соответственно);

– наличие личной позиции (разговор от первого лица, выражение личных особенностей);

– наличие рефлексии своих сильных и слабых сторон, анализ собственной профессиональной деятельности;

– актуальность и целесообразность предложений с учетом возможности их реализации;

– культура публичного выступления, логичность и образность речи, эмоциональность, харизматичность.

**«Педагогический совет» (фрагмент до 10 мин.).**

Проводится с целью демонстрации умения организовать открытое профессиональное пространство для обсуждения существующих проблем, путей их решения и перспектив развития образования. Формат проведения конкурсного мероприятия определяется конкурсантом самостоятельно.

Оценивается умение продемонстрировать способность видеть существующие проблемы, быстро находить пути их решения, анализировать ситуацию и использовать имеющийся в образовании опыт. Участник Конкурса должен показать не только знание актуальных проблем образования, умение их анализировать, но и способность корректно вести дискуссию, реализовать возможность демонстрировать готовность к обсуждению, высказыванию отношения к тем или иным проблемам, ответственному принятию профессиональных решений.

Критерии оценивания:

– глубина понимания современных тенденций развития образования, учет приоритетов региональной образовательной политики;

– содержательность предлагаемого формата мероприятия;

– демонстрация управленческих компетенций (ориентация на достижения, эффективные способы взаимодействия с коллективом, проявление организаторских способностей);

– краткость изложения мыслей и аргументированность собственной профессиональной позиции;

– умение создавать и поддерживать атмосферу конструктивного общения, слушать и слышать позиции других участников, адекватно и целесообразно реагировать на них;

– соответствие высказанных предложений нормативно-правовым основам деятельности образовательных организаций;

– содержательность рефлексивных высказываний при подведении итогов работы;

– культура публичного выступления, логичность и образность речи, харизматичность.

**«Профессиональный кейс».**

Для конкурсного испытания все участники делятся по жеребьевке на группы. Каждая группа получает тему и в течение отведенного времени (до 5 мин.) разрабатывает и представляет разрешение проблемной профессиональной ситуации (до 3 мин.).

Участники должны решить профессиональный кейс и презентовать его без использования мультимедийных средств. Решение профессионального кейса должно быть представлено в форме открытого мероприятия, иллюстрирующего профессиональную проблему и демонстрирующего анализ и оценку проблемной ситуации, а также ее решение и принятие решения.

Критерии оценивания:

– эффективность выбранной стратегии (умение провестивсесторонний анализ предложенной ситуации, выделить проблему и предложить пути ее решения);

– содержательность и аргументированность;

– результативность и целесообразность использования приемов и методов;

– профессиональная компетентность;

– соответствие высказанных предложений нормативно-правовым основам деятельности образовательных организаций;

– обсуждение аспектов эффективного управления реализацией образовательных стратегий, реализуемых образовательной организацией.

– культура публичного выступления, логичность и образность речи, харизматичность.

**«Выступление-лекция» на тему «Идеи, достойные реализации».**

Оценивается умение конкурсанта ярко, эмоционально и лаконично раскрыть суть своей идеи; представить результаты и достижения собственной управленческой деятельности, реализованные проекты; вдохновить и доказать, что идея достойна реализации (регламент – 5 мин.).

Критерии оценивания:

– содержательность, актуальность, доказательность результативности представленных идей;

– демонстрация умения донести свои идеи профессионала до аудитории, показать их значимость и важность; демонстрация личной позиции;

– ясность, четкость, продуманность, осмысленность и грамотность изложения;

– логика и аргументированность в изложении;

– культура публичного выступления, логичность и образность речи, харизматичность.

**5. Подведение итогов Конкурса**

5.1. По результатам конкурсных испытаний муниципального этапа Конкурса оргкомитет определяет 1 победитель и 2 лауреата.

5.2. По согласованию с Оргкомитетом жюри Конкурса оставляет за собой право учреждать дополнительные номинации Конкурса и награды.

Приложение 2

к приказу МКУ

«Управление образования

администрации Таштагольского

муниципального района»

от 08.12.2020 №\_\_\_\_\_

Состав оргкомитета муниципального этапа

областного конкурса «Лидеры перемен»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Е.Н.Грешилова | Начальник МКУ«Управление образования» | Председатель организационного комитета | Контроль за работой оргкомитета  |
| 2. | О.А. Белаш | Заместитель начальника МКУ«Управление образования» | Координация деятельности конкурсного жюри  | Организует и координирует работу членов жюри в соответствии с приказом |
| 3. | Е.Н. Юдина  | Заместитель начальника МКУ«Управление образования» | Проведение церемонии награждения | Изготовление наградной статуэтки, грамот с логотипом конкурса и Таштагольского района, приобретение подарков для участников и победителей, доставка всех наградных материалов к месту награждения (по согласованию с председателем оргкомитета и куратором конкурса) |
| 4. | О.В. Пороховниченко  | Директор МАУ ИМОЦ | Организация методического сопровождения конкурсных материалов | Консультации по оформлению и содержанию конкурсных материалов |
| 5. | О.В. Алехина  | Начальник отдела информатизации образования | Техническое сопровождение конкурса, консультации участников конкурса по техническому сопровождению конкурсных материалов.Обеспечение информационного сопровождения конкурса | Съемка открытых конкурсных мероприятий (18-19.12.2019);Установка компьютера, проектора, экрана для обеспечения защиты конкурсных материалов, техническое обслуживание, съёмка финала конкурса (19.12.2019)Выпуск сюжета в «Вестнике образования»  |
| 6. | В.А. Безушкова  | Главный бухгалтер МКУ«Управление образования» | Финансирование конкурса | Выделение средств для награждения победителя, лауреатов и победителя конкурса; для оформления зала |
| 7. | М.С. Канайкина  | Главный специалист МКУ «Управление образования» | Ознакомление под роспись с приказом, оформление наградных материалов | Напечатать грамоты для награждения, приказ управления образования о награждении.  |
| 8. | И.Г. Буханец  | Методист МБУ ИМОЦ | Координатор деятельности экспертной группы | Работа экспертной группы в соответствии с приказом |
| 9. | Д.В. Иванцова | Методист МБУ ИМОЦ  | Координатор конкурса, консультации и контроль по организационным вопросам | Координация всех оргвопросов |

Состав экспертного жюри

муниципального этапа областного конкурса «Лидеры перемен»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Белаш Ольга Александровна  | Заместитель начальникаМКУ «Управление образования» |
| 2. | Юдина Елена Николаевна | Заместитель начальникаМКУ «Управление образования» |
| 3. | Пороховниченко Ольга Викторовна | Директор МБУ ИМОЦ |
| 5. | Специалист администрации ТМР | По согласованию с учредителем конкурса |

Состав жюри

муниципального этапа

 областного конкурса

«Самый классный классный»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Грешилова Елена Николаевна  | Начальник МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» |
| 2. | Юдина Елена Николаевна | Заместитель начальника МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» |
| 3. | Белаш Ольга Александровна  | Заместитель начальника МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» |
| 4. | Пороховниченко Ольга Викторовна | Директор МБУ ИМОЦ |
| 5. | Специалист администрации ТМР | По согласованию с учредителем конкурса |