



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАШТАГОЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ТАШТАГОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «06» июля 2017 г. № 502-п

О внесении изменений в постановление Администрации Таштагольского муниципального района от 28.05.2013 № 435-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Таштагольского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»»

В связи с установлением в сфере образования целевых значений показателей эффективности на 2017 год, администрация Таштагольского муниципального района постановляет:

1. Внести в план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Таштагольского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный постановлением Администрации Таштагольского муниципального района от 28.05.2013 № 435-п, изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Таштагольского муниципального района Л.Н. Рябченко.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава
Таштагольского муниципального района

В.Н. Макута

**План
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы
Таштагольского муниципального района, направленные на повышение
эффективности образования»»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения Таштагольского муниципального района, включает в себя:

- заключение соглашения на предоставление субсидий Кемеровской области на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях Таштагольского муниципального района различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений Таштагольского муниципального района с последующим их переводом на эффективный контракт;

- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками

дошкольных образовательных учреждений Таштагольского муниципального района;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных учреждений Таштагольского муниципального района в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя;
- мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения Таштагольского муниципального района, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Охват детей в возрасте с 1,5 до 7 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, в 2016 году составил 100 %. Охват детей в возрасте от 1,5 до 3 лет нуждающихся в дошкольных образовательных учреждениях в 2016 году составил 100%.

В результате ранее проводимых мероприятий по расширению образовательной сети и мероприятий по реализации "дорожной карты" произойдут следующие институциональные преобразования:

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта. К 2018 году будет осуществлена 100-процентная подготовка педагогических кадров и обеспечен 100-процентный охват детей услугами дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

доля молодых педагогических работников в дошкольном образовании к 2018 году составит 17 %;

к 2018 году во всех дошкольных образовательных организациях будет внедрена система оценки их деятельности.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

- введение оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений Таштагольского муниципального района на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых специалистов для работы в дошкольном образовании, доведение заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике региона.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1,5 – 6,5 лет	Тыс.чел.	3,870	4,035	4,088	4,165	4,621	4,600	4,6
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	65,4	77,4	77,7	80,7	81,4	81,5	81,5
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	2,531	3,122	3,177	3,363	3,760	3,750	3,750
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс. человек	0,09	0,1	0,025	0,075	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	тыс. мест	0,09	0,18	0,025	0,075	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2017 году 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе	тыс. мест	0,09	0,18	0,025	0,075	0	0	0
<i>высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)</i>	тыс. мест	0,02	0,05	0	0,05	0	0,035	0
<i>иные формы</i>	тыс. мест	0,07	0,13	0,025	0,025	0	0	0

<i>создания мест (с кратковремен. режимом)</i>								
Численность работников дошкольных образовательных учреждений района	человек	985	1001	931	867	853	853	853
<i>в том числе педагогических работников*</i>	человек	334	334	346	345	324	324	324
Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,6	9,3	9,2	9,7	9,2	9,6	9,6
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими	процентов	-	-	14,1	98,1	100	100	100

федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования								
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	12	28,4	22,5	20,9	16,9	15,2	32,5
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	процентов	66,1	66,6	62,8	60,2	61,7	60,9	59,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения района				
1.	Предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование

				образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1.	Утверждение комплекса мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения района для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2017 года	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016-2017 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий комплекс мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения Таштагольского муниципального района для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года
1.2.	Организация сбора и представления в соответствии с регламентом информации о реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования района, в соответствии с соглашением	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016-2018 годы	Мониторинг реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования в районе, в соответствии с соглашением
2.	Создание вариативных форм дошкольного образования	Администрация Таштагольского муниципального района МКУ «Управление образования	2016-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к

		администрации Таштагольского муниципального района»		сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.1.	Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	Администрация Таштагольского муниципального района МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016-2017 годы	Количество дошкольных образовательных учреждений (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
2.2.	Осуществление строительства новых зданий детских садов		2016-2017 годы	Количество вновь открытых дошкольных организаций (в них мест)
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1.	Обновление нормативной правовой базы Таштагольского муниципального района на основании обновленных регулирующих документов	Администрация Таштагольского муниципального района МКУ «Управление образования администрации Таштагольского	2016-2017 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования

	(требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	муниципального района»		
3.2.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Администрация Таштагольского муниципального района	2016-2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
3.3.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация Таштагольского муниципального района МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016-2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
4.	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных учреждениях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Администрация Таштагольского муниципального района - в части финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций	2016-2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного воспитанника
4.1.	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного	Администрация Таштагольского муниципального района	2016-2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных учреждений, получающих финансирование по установленным нормативам на

	образования на реализацию услуги по уходу и присмотру			одного воспитанника
4.2.	Утверждение размеров нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (расходы бюджета Таштагольского муниципального района, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество) на основании утвержденных нормативных правовых актов Таштагольского муниципального района	Администрация Таштагольского муниципального района МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016-2018 годы, постоянно	Установление размеров финансовых нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 3 до 7

	образования			лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.1.	Реализация нормативных правовых актов Кемеровской области и Таштагольского муниципального района, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016-2017 годы	Нормативные правовые акты Кемеровской области и Таштагольского муниципального района, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
5.2.	Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители и педагогические работники дошкольных образовательных учреждений района	2016-2017 годы	Доля дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования
5.3.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Администрация Таштагольского муниципального района МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», руководители дошкольных	2016-2017 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному

		образовательных учреждений района		образовательному стандарту дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
6.1.	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Администрация Таштагольского муниципального района МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений района	2016-2017 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.2.	Реализация программ повышения квалификации и	МБОУ «Информационно-методический	2016-2018 годы	Удельный вес численности педагогических

	переподготовки педагогических работников дошкольного образования	образовательный центр»		работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации
6.3.	Реализация программ повышения квалификации для руководителей работников дошкольных образовательных организаций	МБОУ «Информационно-методический образовательный центр»	2016-2018 годы	Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации
6.4.	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Администрация Таштагольского муниципального района	2016-2018 годы, постоянно	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
6.5.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Администрация Таштагольского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений	2016-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
6.6.	Проведение аттестации педагогических работников	Администрация Таштагольского муниципального района с	2016-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных

	<p>организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)</p>	<p>участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>		<p>образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
6.7.	<p>Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	<p>Администрация Таштагольского муниципального района с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>2016-2018 годы</p>	<p>Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров</p>
7.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</p>			
7.1.	<p>Использование инструментария для оценки качества</p>	<p>Администрация Таштагольского муниципального</p>	<p>2016-2017 годы</p>	<p>Оценка качества образовательных условий в</p>

	образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, на основании разработанного инструментария
7.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	Администрация Таштагольского муниципального района МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016 год	Составление независимого рейтинга дошкольных образовательных организаций
7.3.	Реализация порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Администрация Таштагольского муниципального района	2016-2018 годы, постоянно	Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций с показателями эффективности деятельности организации
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с		2016-2018 годы, постоянно	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических

	педагогическими работниками организаций дошкольного образования			работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
8.1.	Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Администрация Таштагольского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2016 год	Создание условий для выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций
8.2.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами местного самоуправления показателей	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» - в части руководителей муниципальных дошкольных	2016-2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности

	<p>эффективности деятельности муниципальных организаций в сфере образования, их руководителей</p>	<p>образовательных организаций, дошкольные образовательные организации - в части своих работников</p>		
8.3.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2016-2018 годы, постоянно</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации</p>
8.4.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных</p>	<p>Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования</p>		<p>Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в</p>

	указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	администрации Таштагольского муниципального района»		общей численности педагогов
8.5.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», руководители дошкольных образовательных организаций	2016-2018 годы, постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
8.6.	Планирование дополнительных расходов бюджета Таштагольского района на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016-2018 годы, постоянно	Нормативный акт о бюджете Таштагольского района на текущий год и плановый период
9.	Внедрение механизмов эффективного		2016-2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы руководителя

	контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования			образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников
9.1.	Реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016-2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций
9.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	2016-2018 годы, постоянно	Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт

	Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329			
9.3.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими</p>	<p>Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»</p>	<p>2016-2018 годы, постоянно</p>	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>

	сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
10.	Информационное сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», с участием профсоюзных и общественных организаций	2016-2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
10.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», образовательные организации	2016-2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик

	лучших практик			
10. 3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», образовательные организации с участием профсоюзных и общественных организаций	2016-2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	96	97,8	97,8	97,8	97,8	97,8	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	50	90	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	85,2	93,2	96	98	93,5	93,5	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. Целевое значение указанного показателя: в 2013 году - 22284 руб.; в 2014 году - 22813руб.; в 2015 году – 23287,3 руб.; в 2016 году – 23287,3 руб.; в 2017 году – 25248,2 руб.; в 2018 году – 25248,2 руб.
4.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников	процентов	11	45	100	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку

	дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2017 году								
5.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	28,4	28,6	28,7	30	30	30	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников
6.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	24,8	25,9	27	28	28	28	Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися Таштагольского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации учащихся;
- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальной программы поддержки общеобразовательных учреждений района, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 01.06.2017г. в Таштагольском муниципальном районе функционируют 22 общеобразовательных учреждения, в которых обучались 6199 человек. С 2008 года по 2016 год в общем образовании проводилась оптимизация сети.

Благодаря проведенной работе к 2017 году в районе были достигнуты целевые значения основных показателей эффективности деятельности субъектов Российской Федерации в сфере образования:

- нормативно определена группа общеобразовательных учреждений, которые финансируются сверх норматива по фактическим расходам (всего 9 малокомплектных школ);
- численность обучающихся общеобразовательных учреждений в расчете на 1 учителя составила 12,84 человек (при нормативном значении 15 человек), нагрузка на

1 педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, в результате оптимизации штатной численности (на 1 января 2016 г.) составила 1,69 ставки;

- соотношение «учитель/прочий персонал» – 1,46 (при нормативном значении 1,89), прочий обслуживающий персонал выведен в аутсорсинг из общеобразовательных учреждений;

- средняя наполняемость классов составила: в городе – 22,48 человек (норма - 25 человек), селе – 9,67 человек (норма - 14 человек);

- заработная плата педагогических работников к началу реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. составила 90,34% от экономики региона;

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Достижение учащимися новых образовательных результатов, в том числе:

- обучение по федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки учащихся, которое оценивается в том числе по результатам мониторинга их участия в российских и международных сопоставительных исследованиях.

2. Равный доступ к качественному образованию, в том числе:

- введение оценки деятельности общеобразовательных учреждений на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, обучающихся в сложных социальных условиях;

- обновление кадрового состава и привлечение молодых специалистов для работы в общеобразовательном учреждении за счет введения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

- повышение уровня квалификации педагогических кадров;

- доведение с 2012 года заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике региона.

В результате ранее проводимых мероприятий по реструктуризации и оптимизации образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

- в период с 2015 по 2017 годы планируется реорганизация 8 общеобразовательных организаций;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта (на 1 января 2014 г. охвачено 49,09 % обучающихся).

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, увеличится с 10,77 в 2012 году до 12,84 в 2018 году.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17	тыс. человек	8,1	8,2	7,32	7,52	7,77	8,03	8,28

лет								
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	5,3	5,3	6,04	6,32	6,23	6,199	6,199
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,77	10,77	13,01	13,05	12,84	12,84	12,84
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	24	27	49	49	60	71	87
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	26,77	26,77	34,58	32,84	30,3	30,3	30,3
Доля педагогических работников общеобразователь	процентов	20,2	19,1	11,8	13,4	13,1	20,3	20,3

ных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория								
Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2016-2018 годы	
1.	основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2016 год - III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
1. 2.	Комплекс мероприятий по внедрению		2016 - III квартал	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с

	федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования		2018 года	худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
1. 3.	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2016 год	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1. 4.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района	2016-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2.	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации учащихся		2016-2018 годы	
2. 1.	Проведение мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мониторингом готовности к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего

	обучающихся 8-й класса к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций			образования и профессионального образования, комплексным мониторингом готовности обучающихся 8-й класса к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторингом уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
2. 2.	проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов
3.	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2016-2018 годы	
3. 1.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» с участием	В течение 2016-2018 годов	Использование результатов участия учащихся Таштагольского района в российских и международных

		руководителей и учителей общеобразовательных организаций		сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2016-2018 годы	
4.1.	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», руководители и учителя общеобразовательных организаций	2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам высшего педагогического и среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.2.	Подготовка к внедрению с 2017 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников установленным	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», руководители и учителя общеобразовательных организаций	2016-2017 годы	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

	квалификационным требованиям			
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2016-2018 годы	
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района	2016-2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций
5.2.	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района - в части финансирования общеобразовательных организаций	2016-2018 годы, постоянно	Доля общеобразовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на 1 обучающегося
5.3.	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального	2016-2018 годы, постоянно	Введение утвержденных показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования в муниципальные

		района		задания
6.	Разработка и реализация муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2016-2016 годы	
	Реализация муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ; оплату труда педагогических работников; формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных организаций школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2016-2017 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ). Сближение показателей должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ). Средний балл ЕГЭ в 10% результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет) школ с худшими

	<p>партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>			
--	---	--	--	--

III. Введение эффективного контракта в общем образовании

7.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования</p>		<p>2016-2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
7.1.	<p>Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской</p>	<p>МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района, общеобразовательные организации - в</p>	<p>2016-2018 годы, постоянно</p>	<p>Доля общеобразовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности</p>

	Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	части своих работников		
7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, оплаты труда руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» с участием руководителей общеобразовательных организаций	2016-2018 годы, постоянно	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p> <p>Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
7.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации			

	Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», руководители общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Доля работников общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
7.5.	При совершенствовании моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования их перевод на эффективный контракт	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2016-2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций		2016-2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников
8.	Реализация	МКУ «Управление	2016-	Нормативные акты,

1.	муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя	образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района	2018 год ы, постоянн о	устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций
8. 2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района	2016- 2018 год ы, постоянн о	Доля руководителей общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт

8. 3.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района</p>	<p>2016-2018 годы, постоянно</p>	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>
9.	<p>Информационное сопровождение введения эффективного контракта</p>		<p>2016-2018 годы,</p>	

			постоянно	
9.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района	2016-2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций	2016-2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» Администрация Таштагольского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	26,2	27,8	28,8	28,8	19,0	19,0	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять 28,9% общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	100	88,66	88,66	90,34	91,2	91,2	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 90,34 % среднемесячной заработной платы в экономике региона. Целевое значение в: 2013 году – 24 601руб.; 2014 году - 24232руб.; 2015 году – 25933руб.; 2016 году – 25933,2 руб.;

									2017 году – 25933,2руб.; 2018 году – 25933,2 руб.
3.	Удельный вес муниципальных учреждений, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций	процентов	-	80	85	90	95	100	Во всех муниципальных учреждениях Таштагольского района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
4.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	-	-	1,31	1,31	1,30	1,30	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
5.	Средний балл ЕГЭ в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	-	-	38	38	37	37	

III. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, возрождение семейных традиций);

организацию социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);

комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот (ликвидация или реорганизация организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, репрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в службы содействия семейному устройству воспитанников);

совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;

размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеофильмы (видеоанкеты), сюжеты на телевидении);

создание служб на базе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;

активизацию процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи российских граждан;

реформирование сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Введение эффективного контракта - повышение уровня квалификации педагогических кадров до 100% к 2018 году, доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических кадров организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до уровня средней заработной платы в экономике региона.

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" показатель "численность обучающихся, воспитанников в расчете на 1 педагога", характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, в 2017 году составит **0,7** ребенка.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детский дом)

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических	тыс. человек	0,021	0,021	0,021	0,021	0,020	0,020	0,020

работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*								
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*	тыс. человек	0,041	0,040	0,040	0,038	0,038	0,028	0,028
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника*	человек	1,952	1,905	1,905	1,810	3,54	0,7	0,7

* детский дом

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной и реабилитационной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»	Постоянно	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении
2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Администрация Таштагольского муниципального района, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2013- 2018 годы	
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе	Управление социальной защиты населения Таштагольского района, Администрация Таштагольского	Постоянно	Наличие утвержденного плана по постинтернатной адаптации выпускников, результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации

	организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	муниципального района, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.		
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	Администрация Таштагольского муниципального района	I, II кварталы 2016 года	Методические рекомендации по установлению примерного норматива численности работников опеки и попечительства, по применению требований к профессиональным знаниям и навыкам работников данной категории. Наличие утвержденных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства
5.	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе	Администрация Таштагольского муниципального района - в части финансирования организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и	2014-2018 годы	финансирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

	достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	детям, оставшимся без попечения родителей		
II. Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общем образовании				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей		2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
6.1.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и	МКУ «Управление образования администрация Таштагольского муниципального района», - в части руководителей муниципальных организаций для детей-	2016-2018 годы, постоянно	Доля организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в которых

	органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, их руководителей	сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в части своих работников		стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
6.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	МКУ «Управление образования администрация Таштагольского муниципального района», с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности педагогов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организаций для детей-

				сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
6.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в организациях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	МКУ «Управление образования администрация Таштагольского муниципального района», руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.	2016-2018 годы, постоянно	Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта. Доля работников организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт
6.5.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области,	2016-2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период

	детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования		
6.6.	При совершенствовании моделей аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, их перевод на эффективный контракт	МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе. Доля педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями		2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей

	<p>организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей</p>			<p>организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области</p>
7.1.	<p>Принятие и реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»</p>	<p>2016-2018 годы, постоянно</p>	<p>Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>
7.2.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых</p>	<p>МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»</p>	<p>2016-2018 годы, постоянно</p>	<p>Доля руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих</p>

	договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329			социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт
7.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"), с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и средней заработной платы	МКУ «Управление образования администрация Таштагольского муниципального района»- в части руководителей муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016-2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

	работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2016-2018 годы	
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	МКУ «Управление образования администрация Таштагольского муниципального района», с участием профсоюзных и общественных организаций	2016-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
8.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, выявление лучших практик	МКУ «Управление образования администрация Таштагольского муниципального района», организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016-2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, выявление лучших практик
8.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций,	МКУ «Управление образования администрация	2016-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному

	общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Таштагольского муниципального района», организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций		сопровождению реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
--	--	---	--	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций и организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100 % средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	процентов	81	89,4	93,2	100	89,9	89,9	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 % в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году – 18020руб. в 2014 году – 18020руб. в 2015 году – 20475руб. в 2016 году – 20587руб. в 2017 году – 25548,3руб. в 2018 году – 25548,3руб.

IV. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя: внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Система дополнительного образования Таштагольского муниципального района в последние годы претерпела незначительное сокращение. По состоянию на 1 января 2017 г. в районе функционирует 6 организаций дополнительного образования в сфере образования. В целях повышения показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования по предоставлению дополнительных образовательных услуг проводится работа по укрупнению образовательных организаций дополнительного образования.

В начале 2015 г. в системе дополнительного образования реорганизованы 2 организации дополнительного образования путем присоединения.

С 2014 года в районе реализовывались дополнительные образовательные программы Обучение в организациях дополнительного образования ведется по типовым, модифицированным и авторским программам. Срок реализации программ - от 1 года до 5 лет для детей в возрасте преимущественно от 5 - 18 лет.

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования: не менее 83 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них за счет бюджетных средств. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, будет осуществляться за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению: не менее 450 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

доведение заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году до уровня средней по экономике региона (с 22534рубля - в 2013 году до 26286,3рублей - в 2017 году).

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" показатель "численность учащихся в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования", характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, вырастет на 35 % и составит 40 человек.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5-18 лет	тысяч человек	9,3	8,7	8,8	9,05	9,657	9,657	9,657
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	процентов	62,05	70,2	62	68,9	93,7	93,7	93,7
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тысяч человек	0,083	0,085	0,070	0,068	0,067	0,065	0,064

Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	16,8	18,8	32,8	36,7	23,8	29,2	32,8
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника	человек	112	102	125	133	144	148	151

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2015-2018 годы	
1.1.	<p>Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса», предусматривающей мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке организаций и педагогов 	Администрация Таштагольского муниципального района	2015-2018 годы, ежегодно	<p>Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования:</p> <p>2014 год – 62%</p> <p>2015 год – 68,9%</p> <p>2016 год – 93,7%</p> <p>2017 год – 93,7%</p> <p>2018 год – 93,7%</p> <p>Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования:</p> <p>2013 год – 0,4%</p> <p>2014 год – 0,46%</p> <p>2015 год -0,46 %;</p> <p>2016 год – 0,48%</p> <p>2017 год – 0,48%</p>

	организаций дополнительного образования детей			2018 год – 0,48%
1.2.	Организация мониторинга и представление в ДОиН информации о реализации программ развития дополнительного образования детей	Администрация Таштагольского муниципального района муниципальные организации дополнительного образования детей	2015-2018 годы	Представление информации
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2015-2018 годы	
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов), санитарными, строительными нормами, пожарной безопасности и др.	Администрация Таштагольского муниципального района	2015-2016 годы, по мере принятия нормативных актов	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке	Администрация Таштагольского муниципального района	2015-2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления

	территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления			
2.3.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в государственных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов. Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Администрация Таштагольского муниципального района	2015-2018 годы, постоянно	Нормативные акты об установлении нормативов финансирования на 1 учащегося в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2015-2017 годы	
	Распространение современных	Администрация	2015 год -	Методические рекомендации по

	региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.	Таштагольского муниципального района	IV квартал 2017 года	внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2015-2018 годы	
4.1.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02)	Администрация Таштагольского муниципального района, муниципальные организации дополнительного образования детей	2015-2018 годы, постоянно	Нормативные акты, порядок формирования муниципального задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; приказы учредителей по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие показатели эффективности деятельности их работников
4.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки	Администрация Таштагольского	2015-2018 годы	Независимая система оценки качества работы образовательных организаций

	качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02).	муниципального района		дополнительного образования детей. Составление независимого рейтинга организаций дополнительного образования
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация региональной программы системы выявления и развития молодых талантов	Администрация Таштагольского муниципального района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования: 2013 год – 0,4% 2014 год – 0,46% 2015 год -0,46 %; 2016 год – 0,48% 2017 год – 0,48% 2018 год – 0,48%
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей		2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области

6.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Администрация Таштагольского муниципального района	2015-2018 годы, постоянно	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей
6.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015-2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p> <p>Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов дополнительного образования детей</p>
6.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения			

	производительности труда и проводимых институциональных изменений			
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», руководители общеобразовательных организаций	2015-2018 годы, постоянно	Доля работников организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
6.5.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Таштагольского муниципального района	2015-2018 годы, постоянно	
6.6.	По итогам аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с переводом их на эффективный контракт	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление	2015-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате

		образования администрации Таштагольского муниципального района» с участием руководителей общеобразовательных организаций		учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2015-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников
7.1.	Реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей		2015-2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
7.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ	2015-2018 годы, постоянно	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт

	образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329).	«Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»		
7.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района» - в части руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей	2015-2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

	<p>работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>			
8.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей</p>		<p>2015-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
8.2.	<p>Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников квалификационным требованиям</p>	<p>Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», руководители организаций</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>

		дополнительного образования детей		
9.	Информационное сопровождение внедрения эффективного контракта в дополнительном образовании детей			
9.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», с участием профсоюзных и общественных организаций	2015-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района», образовательные организации	2015-2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик

9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района»; образовательные организации с участием профсоюзных и общественных организаций	2015-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
------	---	--	----------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	процентов	67,5	46,8	47	93,7	93,7	93,7	Не менее 93,7 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	0,4	0,46		0,08	0,2	0,2	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной	процентов	74,8	81,19	78,82	90	91,1	91,1	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.

	заработной плате работников в Кемеровской области								<p>Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области.</p> <p>Целевое значение: в 2013 году -22534 руб. в 2014 году -24222,9 руб. в 2015 году -22677 руб. в 2016 году -25779,5 руб. в 2017 году -26286,3 руб. в 2018 году – 26286,3 руб.</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	--	---