

Согласовано:  Тагильцева Л. Ф.
 Председатель Таштагольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки

Показатели эффективности деятельности руководителя
МКОУ "СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА - ИНТЕРНАТ № 19 VIII ВИДА"
 _____ за _____ 201__ г.

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации	Оценка	
								Рук-ль	Комис-я
Раздел 1. Качество и доступность образования (макс. 50 баллов)									
1.1.	Рейтинг образовательной организации	Место расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	первые 10 мест	40	Ежегодно на начало учебного года	Данные мониторинга		
				вторые 10 мест	30				
				третьи 10 мест	10				
1.2.	Удовлетворенность качеством образования	Акты проверок, обращения граждан	На основании данных управления образования	Отсутствие предписаний, обос.обращ. граждан	10	За отчетный период	Отчет		
Раздел 2. Модернизация общего и доп. образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования (макс. 25 баллов)									
2.1.	Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня целевого значения	Соответствие средней з/п пед.работников установленному целевому значению	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации к установленному целевому значению	не менее 100 %	10	Ежегодно	Отчет по труду и заработной плате (П4)		
2.2.	Соотношение численности обучающихся к пед.персоналу («ученик/учитель»)	Численность обучающихся к пед. персоналу («ученик/учитель»)	Среднегодовой контингент обучающихся деленный на среднегодовую численность учителей	Не более значения, определяемого по дорожной карте на соотв. Год	8	Ежегодно	Данные мониторинга организации		

Согласовано: _____ Тагильцева Л. Ф.
Председатель Таштагольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки

2.3.	Эффективность управления кадровыми ресурсами	Соотношение числ-ти учителей к прочему персоналу – адм.-управ., учебно-вспомогат., мл. обслуживающему, пед-му персоналу, не осуществляющему учебный процесс («учитель/прочий персонал»)	Фонд оплаты труда "прочего" персонала, деленный на фонд оплаты труда учреждения x 100	Соотношение фондов оплаты труда в соответствии с целевым показателем - не более 40%	7	Ежегодно	Данные статистического о отчета по труду		
Раздел 3. Создание необходимых условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (маж. 20 баллов)									
3.1.	Повышение профес.компетентности руководителя	Прохождение процедуры сертификации	Наличие действующего сертификата		5	Ежегодно	Сертификат		
3.2.	Привлечение внебюджетных средств в рамках действующего законодательства	Привлеченные внебюджетные средства	3% от общего объема финансирования, кроме ФОТ		5	Ежегодно	Финансовая отчетность		
3.3.	Укомплектованность пед. кадрами в соответствии с действующим законодательством	Соответствие ФГОС ОВЗ и ФГОС УО, Приказ Мин-ки от 30.08.2013 г. №1015	100% укомплектованность		10	Ежегодно	Отчет		
Раздел 4. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности (маж. 5 баллов)									
4.1.	выполнение цел показателей в области энергосб-я и повышения энерг. эффек-ти	результаты по итогам мониторинга	в соответствии с протоколом поручений	при наличии экономии	5	один раз в полугодие	Мониторинг		
Итого маж количество баллов					100				

Количество набранных баллов (руководитель МКОУ) _____ ;
(подпись)

Количество набранных баллов (комиссия) _____ ;

Оценочный лист сдан «__» _____ 201_г.
Председатель комиссии _____
(подпись)