

Согласовано:  Тагильцева Л. Ф.
 Председатель Таштагольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки

Показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации (МБОУ СОШ № ____)
 _____ за _____ 201__ г.

наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	Макс. кол-во баллов	период исчисле ния	источник данных	оценка		
							Рук-ль	Ком-я	
Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования (макс.60 баллов)									
1.1. Рейтинг образовательных организаций	Место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	В зависимости от места в кластерной группе	40	1 раз в год	Данные мониторинга образовательной организации			
1.2. Удовлетворенность потребителей качеством образования	Процент удовлетворенности	В соответствии с положением о рейтинговании, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	95% - 100% - 8 баллов 85% - 94% - 6 баллов 80% - 84% - 5 баллов	8	1 раз в год	Результаты анкетирования			
1.3. Участие в грантовых конкурсах	Победа, участие в грантовом конкурсе	Наличие зарегистрированной заявки в итоговом протоколе приема заявок, в итоговом протоколе победителей конкурса	победа в конкурсе участие в конкурсе	7 3	1 раз в год	Итоговые протоколы грантовых конкурсов			
1.4. Результативность обученности учащихся (уровень усвоения учебного материала (качество обученности))	Более 80% - 5 баллов 60-80% - 3 балла Менее 60% - 0 баллов	По итогам мониторинга	в % отношении	5	1 раз в год	Мониторинг			
Раздел 2 Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования (макс. 35 баллов)									
2.1. Доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения	Соответствие фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. итог. с н.г.) установленному целевому значению	Отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. итог. с н.г.) к установленному целевому значению X 100	не менее 100%	10	2 раза в год	Данные статистического отчета по труду			

Согласовано:  Тагильцева Л. Ф.
 Председатель Таштагольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки

2.2. Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	производительность труда - ученик/учитель	Среднегодовая численность обуч-ся (численность обуч-ся на начало года плюс численность обуч-ся на конец года с коэффициентом 2, деленная на 3) деленная на среднегодовую численность педагогических работников (по отчету по труду)	не менее значения, определяемого по дорожной карте на соответствующий год	10	1 раз в год	Данные статистической отчетности ОШ-2, отчета по труду		
	Эффективность управления кадровыми ресурсами	Фонд оплаты труда "прочего" персонала, деленный на фонд оплаты труда учреждения X 100	для общ-х дневных школ-30%, для других общеобразовательных организаций - не более 40%	10	по состоянию на 01.01 и 01.06	Данные статистического отчета по труду		
2.3. Повышение профессиональной компетенции руководителя	прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	5	1 раз в год	сертификат		
Раздел 3. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности (макс. 5 баллов)								
3.1. Выполнение цел. показателей в области энергосб-я и повышения энергетической эффективности	результаты по итогам мониторинга	в соответствии с протоколом поручений	при наличии экономии	5	один раз в полугодие	Мониторинг		
ВСЕГО				100				

Количество набранных баллов (руководитель ОО) _____ ;
 (подпись)

Количество набранных баллов (комиссия) _____ ;

Оценочный лист сдан «__» _____ 201_г.

Председатель комиссии _____
 (подпись)