



Согласовано:  Тагильцева Л. Ф.  
 Председатель Таштагольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки

**Показатели эффективности деятельности руководителя МБУ ДО «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_**  
**за \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.**

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	период исчисления	источник данных	оценка	
								Рук-ль	комиссия
<b>Раздел 1. Качество и доступность образования (макс. 60 баллов)</b>									
1.1.	<b>Рейтинг образовательной организации</b>	Кол-во баллов в соответствии с местом расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций	Рейтинг по убыванию количества набранных баллов	В зависимости от места в кластерной группе	<b>40</b>	1 раз в год	данные мониторинга КРИПКиПРО		
1.2.	<b>Удовлетворенность потребителей качеством образования</b>	Процент удовлетворенности	В соответствии с пол-м о рейтинговании, (приказ ДОиН КО от 25.10.2013 №2123)	более 90% более 80%	<b>5</b>	1 раз в год	Анкет-е КРИПКиПРО		
					<b>2</b>				
1.3.	<b>Участие и победа в грантовых конкурсах</b>	Участие в грантовых конкурсах	Наличие зарег. заявки в итоговом протоколе приема заявок, итоговом протоколе победителей конкурса	победа в конкурсе участие в конкурсе	<b>15</b>	1 раз в год	конкурсная док-я, грант		
					<b>10</b>				
<b>Раздел 2. Модернизация дополнительного образования - выполнение целевых показателей дорожной карты (макс. 35 баллов)</b>									
2.1.	<b>Доведение средней заработной платы пед. работников до установленного целевого значения</b>	Отношение фактической средней зар/пл пед. работников за отчетный период (нараст.итог с н.г.) к установленному целевому значению	Отношение фактической средней заработной платы педагогических работников за отчетный период (нараст.итог с н.г.) к установленному целевому значению	не менее 100%	<b>10</b>	по полугодиям с нараст. с н.г.	Федеральные формы стат.отчетности		
2.2.	<b>Целевое и эффективное использование имеющихся кадровых ресурсов</b>	Производительность труда - количество обуч-ся/количество пед. работников	Среднегодовой контингент обуч-ся разделенный на среднегодовую численность пед.работников	на уровне цел.значения, установленного "дорожной картой"	<b>8</b>	1 раз в год, в сентябре	Фед. формы стат.отчетности 1ДО		

Согласовано:  Тагильцева Л. Ф.  
 Председатель Таштагольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки

		Эфф-ть управления кадровыми ресурсами - соотношение фонда оплаты труда пед. работников/прочего персонала	Доля фонда оплаты труда прочего персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения	на уровне цел. значения, установленного "дорожной картой"	7	1 раз в год	отчет		
2.3.	Доля детей, охваченных дополнительными общераз-ми программами, в общей численности детей от 5 до 18 лет	Соотношение численности обучающихся на 1 января текущего года к численности обучающихся на 1 января предыдущего года (в процентах)	Численность обучающихся на 1 января текущего года к численности обучающихся на 1 января предыдущего года * 100%	на уровне целевого значения, установленного "дорожной картой"	10	1 раз в год, в январе	Федеральные формы статистической отчетности 1ДО		
<b>Раздел 3. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности (маж. 5 баллов)</b>									
3.1.	Выполнение цел. показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности	результаты по итогам мониторинга	в соответствии с протоколом поручений	при наличии экономии	5	один раз в полугодие	мониторинг		
<b>Итого маж количество баллов</b>					<b>100</b>				

Количество набранных баллов (руководитель МБУ ДО) \_\_\_\_\_; \_\_\_\_\_;  
 (подпись)

Количество набранных баллов (комиссия) \_\_\_\_\_;

Оценочный лист сдан «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_г.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
 (подпись)